

รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลวังศาลา
อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลวังศาลา อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลวังศาลา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
การฝึกอบรม ๑.๒ การฝึกอบรมพนักงาน ผู้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๑๘,๐๐๐	๒๕๖,๒๗๐	๕๐,๓๙๐	๑.๒ มีการจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ที่ตรงกับ ตำแหน่ง สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๔๘ คน อัตราว่าง ๑๓ คน มีนครอง ๓๓ คน ตามประเภทตำแหน่งที่มีนครอง -บริหารท้องถิ่น ๒ คน -อำนวยการท้องถิ่น ๔ คน -สายวิชาการ ๑๖ คน -สายทั่วไป ๑๑ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
การสรรหาคัดเลือกบุคลากร ๑.๓ การสรรหาบุคลากรเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.๒ มีการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลสายปฏิบัติ จำนวน ๒ อัตรา ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา ๒. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒. การพัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บันทึก ปรับปรุงข้อมูล อัตรากำลัง เงินเดือน เงินเพิ่ม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เป็น ปัจจุบัน และรายงานทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๓.๑ การกำหนดให้บุคลากร ได้รับผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียน บุตร ค่ารักษาพยาบาล ฯลฯ	- ค่าเช่าบ้าน ๕๘๐,๘๐๐.- - ค่าศึกษาบุตร ๒๙๗,๘๐๐.-	- ค่าเช่าบ้าน ๓๑๕,๘๐๐.- - ค่าศึกษาบุตร ๒๔๒,๒๒๐.-	- ค่าเช่าบ้าน ๙,๐๐๐.- - ค่าศึกษาบุตร ๘๐.-	๓.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน - มีการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ให้แก่ พนักงานผู้มีสิทธิ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนางานองค์กร มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	๓๑๘,๐๐๐	๒๕๖,๒๗๐	๕๐,๓๙๐	๓.๒ บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมใน หลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่ง / มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้นั้น หรือนำมาใช้กับ การพัฒนางานหรือความก้าวหน้าในการบริหารงาน บุคคลได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓.๓ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓.๓ มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน - จัดให้เครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิต อาสาของเทศบาลตำบลวังศาลา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๔. ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๔.๑ ดำเนินการประเมิน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีใช้ งบประมาณ	- หน่วยงานมีการประเมินการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมี พนักงานเทศบาล จำนวน ๓๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖ คน	รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔.๒ จัดให้มี กระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีใช้ งบประมาณ	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ๕.๑ จัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของเทศบาลตำบลวัง ศาลา ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาล ตำบลวังศาลา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕.๒ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของเทศบาลตำบลวัง ศาลา	๒๐๐,๐๐๐.-	๑๔๐,๒๑๐.-	๕๙,๗๙๐.-	- มีการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ ประโยชน์สุขของประชาชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕.๓ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติ งานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ผู้บังคับบัญชามีการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - บุคลากรของเทศบาลตำบลวังศาลาไม่รับของและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift policy) เป็นร้อยละ ๑๐๐ %	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗