



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลวังศาลา

ที่ กจ ๕๔๙๐๑/๒๑

วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวังศาลา ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลวังศาลา ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนัก ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลตำบลวังศาลา มีผลคะแนน ๘๗.๘๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมิน ระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ซึ่งมีผลการประเมินในระดับที่ดีกว่าปี พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวังศาลา ปี พ.ศ.๒๕๖๔ เอกสารท้ายบันทึกนี้

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ให้หน่วยงานสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีถัดไป เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่ามีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน

๒. แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่ได้รับการประเมิน

๓. แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ที่รับการประเมิน

๔. แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

๕. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

/๖. ส่งเสริม....

๖. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๗. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

๘. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

๙. เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

๑๐. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๑๑. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เห็นควรประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ



(นางสาวพรพิมล ศรีทับทิม)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา



(นางกนกนวล รัตนกุสุมภ์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลวังศาลา

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา



(นายวิสุทธิ วอนเพียร)

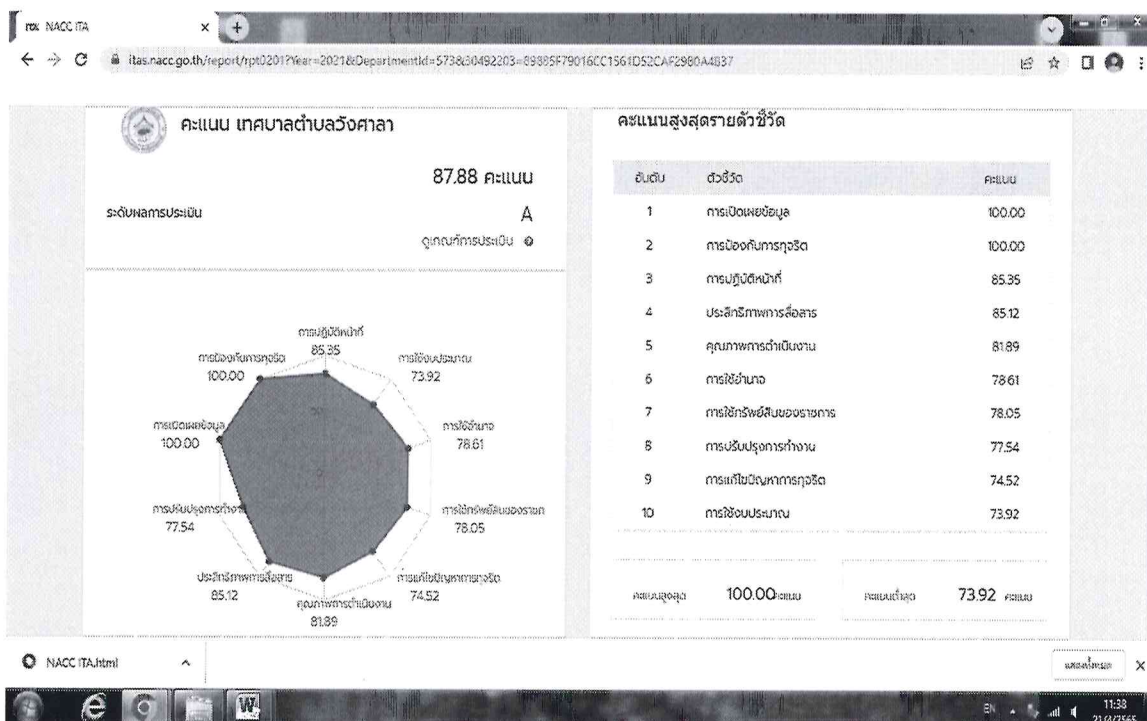
นายกเทศมนตรีตำบลวังศาลา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลวังศาลา อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลวังศาลา ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลวังศาลา พบว่า มีผลคะแนน ๘๗.๘๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ดังนี้

รายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๓๕ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ โดยรวม โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้
๒. การใช้งบประมาณ	๗๓.๙๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๗๘.๖๑ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๐๕ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๕๒ คะแนน	

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๘๙	คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อระดับการปรับปรุงการทำงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นทั้งในด้านความโปร่งใส และการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตลอดจนการให้บริการด้วย	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๑๒	คะแนน		
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๕๔	คะแนน		
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ทั้งการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตมีผลคะแนนในระดับเต็ม ซึ่งควรคงรักษามาตรฐานในส่วนนี้ตลอดไป เพราะเป็นการชี้ให้เห็นถึงการเป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	คะแนน		

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลวังศาลา ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. แนวทางการป้องกันการใช้งบประมาณ	๑. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ๒. ส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมเพื่อทราบถึงระเบียบต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง	ทุกสำนัก กอง	ตลอด ปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงานให้ที่ประชุมทราบในการประชุมครั้งต่อไป
๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ทุกสำนักกองรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนัก ปลัดเทศบาล	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผล และเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

นางสาวพรพิมล ศรีทับทิม

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA

(ผู้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล)